

东营日报

代号 23—172

DONGYING RIBAO

1995年12月7日 星期四
农历乙亥年十月十六

第 980 期

中共东营市委主办

国内统一刊号 CN37—0054

琴瑟齐奏共谱新曲 锣鼓同鸣联唱大戏

广饶县两个文明建设并蒂花开结硕果

广饶讯 广饶县在不断加大经济工作力度的同时,把精神文明建设摆到重要位置,做到了两手抓,两手硬,互相推动,协调发展,实现了两个文明双丰收。

近几年,广饶县委、县政府坚持两个文明一起抓、两个成果一起要的方针,在致力于物质文明建设的同时,大力加强精神文明建设,真正使二者做到了相互促进,共同发展。首先,他们树立以经济建设为中心的思想,确立了精神文明建设“参与经济、服务经济、切入角色、当好先行”的工作指导思想,狠抓精神文明建设,以促进物质文明建设发展。1990年这个县就实际制定出了与经济相适应的精神文明建设“八五”规划,并根据经济发展的需要,结合县里重

大决策实施,精心组织各项专题宣传活动。他们始终把解放思想作为推动改革和建设的首要环节来抓,在全县深入开展了解放思想大讨论,有力地促进了全县上下思想的解放和认识的飞跃,为改革开放和市场经济的发展创造了良好的思想基础。他们在全县实施了以三个层次(县城、乡镇驻地、农村)、三大活动(创建文明单位、评选双文明村、十星级文明户和行业优质服务竞赛),三个重点(移风易俗、家庭文明建设、林业绿化)为主的精神文明建设“三三三”系列工程,并顺利实施了“一五”和“二五”普法规划,认真落实社会治安综合治理措施,为经济发展创造了良好的社会环境。精神文明建设活动深入开展推动全县人民思想观念转变,加快了经

济发展步伐。他们坚持因地制宜的方针,积极探索出了“粮食储蓄”、大码头乡农业股份制开发,花官乡龙头带基地、李鹤乡社会化服务、大王镇启用和引进人才发展乡镇企业,国有企业整体移交乡镇企业管理以及城市建设多元化投入等适合县情的发展路子,对全县经济发展起到了积极的推动作用。通过实施大规模农业综合开发,使农业的生产能力大为提高,被确定为全国商品粮大县和“八五”第四批国家优质棉基地县;通过大力调整农业产业结构,不断推动农业产业化进程,农产品“八大基地”建设已具规模,农村各种生产要素的组合不断优化;通过深化企业改革,将啤酒厂和化肥厂整体移交乡镇企业,实施跨行业、跨所有制的兼并,企业适应市场变化的能力明显增强,全县综合经

济实力明显增强,1995年,预计全县实现社会总产值60亿元,比1988年增长4.59倍。

同时,广饶县不仅注意抓物质文明建设,而且主动关心和扶持精神文明的硬件建设,用物质文明带动精神文明,使两个文明建设比翼双飞。1995年,预计全县农民人均纯收入可达1600元,城镇居民人均生活消费收入可达3300元,分别比1988年增加1035元和1993元。年末人均储蓄可达1937元,增加1507元。人民群众的生活质量有了较大提高,精神文明建设投入等适合县情的发展路子,对全县经济发展起到了积极的推动作用。通过实施大规模农业综合开发,使农业的生产能力大为提高,被确定为全国商品粮大县和“八五”第四批国家优质棉基地县;通过大力调整农业产业结构,不断推动农业产业化进程,农产品“八大基地”建设已具规模,农村各种生产要素的组合不断优化;通过深化企业改革,将啤酒厂和化肥厂整体移交乡镇企业,实施跨行业、跨所有制的兼并,企业适应市场变化的能力明显增强,全县综合经

陈锡山在全市油区治安工作会议上强调

坚持油地结合 不断强根固本 确保油区治安秩序长期稳定

本报讯(记者 王刚)12月1日,全市油区治安工作会议在河口采油厂召开。会议总结交流搞好油区治安综合治理的经验,进一步研究部署做好新形势下油区治安工作的任务和措施。市委副书记陈锡山出席了会议并作重要讲话,会议由市委常委、政法委书记姜振邦主持。

会上,副市长张秀香传达了省委省政府关于进一步做好维护稳定工作的通知,河口区汇报了油区治安工作情况,河口采油厂介绍了搞好油区治安工作的经验。

陈锡山首先对以前油区治安工作中的落实责任、严打开路、集中整治、工农共建、联防联治等做法给予了充分肯定,并就今后如何做好油区治

安工作讲了意见。他说,维护好油区治安秩序,是做好油区工作,搞好社会治安综合治理,保障油地共同发展的先决条件。各级党委政府要以一贯之地贯彻油区治安重中之重的方针,及时化解影响油区稳定的各种矛盾,超前预测,积极排查影响油区稳定的不安定因素,解决问题时,要严格按照法律政策界限,严格依法并积极稳妥地解决问题。在加大打击力度上狠下功夫,在提高打击质量上花大气力,正确有效地履行政府职能,坚持油地结合,加强油地双方联攻、相互

走访,互相沟通,促进发展,围绕促进社区经济发展这个大目标,油地携手,促进共同发展。

陈锡山强调,油区治安能

否搞好,关键在乡镇这一级,因此,要紧紧抓住基层基础工作,强根固本,必须最大限度地发挥乡镇一级党委、政府的积极性、主动性、创造性调动起来,充分发挥乡镇一级的作用。各县区委务必要切实加强乡镇党委组织建设,特别是对因软弱涣散而导致油区治安秩序严重混乱的乡镇,要认真加以整顿和提高,并切实加强对乡镇综合机构、基层政法组织和群防群治队伍建设,使之真正承担起保一方平安的责任。

下午,与会人员一同观看了由市吕剧团和广饶吕剧团演出的反映工农共建的现代吕剧《远方热土》。

市和油田领导李献军、刘存吉、唐生海参加了会议。

本报讯 11月15日至18日,中国共产党东营区第三次代表大会在西城宾馆举行。在三届一次全委会议上,杨庆德当选为区委书记,田吉海、杨桂楠、韩吉顺当选为区委副书记;刘锡汉当选为区纪委书记。

河口讯 最近,中国共产党河口区第三次代表大会召开。在三届一次全委会议上,任树祥当选为区委书记,王少飞、董树平、刘汝彬当选为区委副书记;刘秀田当选为区纪委书记。

广饶讯 历时四天的中国共产党广饶县第七次代表大会于11月23日结束。在七届一次全委会议上,徐德温当选为县委书记,周燕明、柴纪强、宋金兰当选为县委副书记;赵学孔当选为县委书记。

垦利讯 11月24日至26日,垦利县召开了第八次党代大会,大会通过了各项议程,在八届一次全委会议上,刘玉祥当选为县委书记,赵立祥、尹文昌、赵福恩当选为县委副书记;单连涛当选为区纪委书记。

利津讯 中国共产党利津县第八次代表大会于11月23日至26日召开。在八届一次全委会议上,杨志良当选为县委书记,曹连杰、王忠生当选为县委副书记;胡英之当选为区纪委书记。

新的选举产生区县委 东营、河口、广饶、垦利、利津分别召开党代会

全力推进“十乡百村青年致富工程”

全市“十乡百村青年致富工程”现场推进会议指出

本报讯(记者 徐教连)12月1日,团市委组织召开全市“十乡百村青年致富工程”现场推进会议,为把我市“青年致富工程”进一步推向深入进行部署。团省委书记赵树丛,市委副书记张万湖,市委常委、市委秘书长贾其贵出席会议。今年以来,团市委在全市有重点地选择了十个乡镇一百个村以加强农村团组织建设和推动农业科技进步和产业化进程,加快农村青年脱贫致富奔小康步伐为目标,认真实施了“十乡百村青年致富工程”。到目前,先期启动的示范乡、村各项工作已全面展开,并取得了阶段性成效。

团市委书记张万湖在会上指出,团市委组织实施“十乡百村青年致富工程”,有极其重要的意义。推进“青年致富工程”是各级团组织和广大团员青年参与黄河三角洲开发建设,为农村经济发展大局服务的需要,是加强农村基层团组织建设的需要,是培养跨世纪高素质农村劳动队伍的需要。各级团组织要认清形势任务,进一步增强责任感和使命感,加大工作力度,努力提高“青年致富工程”的水平,力争进入全省先进行列。张万湖同时指出,实施“十乡百村青年致富工程”关键要抓住重点、抓好落实,有计划、有步骤地扎实推进,切实增强“青年致富工程”的实效性。他就此强调了抓班子、抓队伍、抓项目三个问题。

(一)打牢基础班子。必须切实加强乡镇团委建设,尤其要选准、配强一批年轻有为、精明强干的乡镇团委书记,团结带领青年群众学科技、用科技,脱贫致富奔小康(二)提高素质抓队伍。提高农村青年的思想道德和科技文化素质,是“青年致富工程”取得成效的基础环节。团组织要组织青年学习党的路线方针政策和科技文化知识,全面提高其思想政治素质和科技文化水平;要发现培养更多、更好的青年致富典型,在广大农村青年中创造一种比先进、学先进、赶先进、人人争先进的生动局面(三)因地制宜抓项目。要根据当地主导产业发展的要求,从实际出发,选准选好项目,建立服务组织,兴办服务实体。同时,按照经济规律办事,形成以项目促服务,以服务促发展、促发展促项目的格局。张万湖最后要求,要切实加强对“青年致富工程”提供可靠保障。

团省委书记赵树丛对我市团组织大力实施“十乡百村青年致富工程”取得显著成效给予充分肯定和高度评价,并就“青年致富工程”的进一步实施讲了指导性意见。

全市流动人口管理工作会议强调

认清我市流动人口形势 加强综合治理工作

本报讯(记者 唐新军)11月30日,全市流动人口管理工作会议在东营宾馆召开。会议的中心议题是:传达贯彻全省流动人口管理工作会议精神,部署我市加强流动人口管理工作任务。

据不完全统计,全市每年有流动人口约10万人,其中列入暂住人口管理的有4.5万人。加强流动人口管理很有必要。

副市长张秀香在会上说,目前,我市流动人口管理工作总的情况是好的,但是也应清醒地认识到,作好这项工作的难度。他说,当前和今后一个时期我市流动人口管理工作的主要任务是:统

一思想认识,采取有力措施,加强对流动人口的户籍管理、治安管理、流动就业管理和计划生育、民政、卫生、兵役等各项管理工作,并把管理与对流动人口的疏导、服务、教育等事宜紧密衔接,建立科学有效的工作机制,逐步把这项工作制度化、规范化、纳入依法管理的轨道。切实掌握人口流动情况,控制流动规模,引导人口有序流动,充分发挥人口流动的积极作用,保护流动人口的合法权益,预防和依法打击极少数人的违法犯罪活动,维护社会稳定。

市委副书记陈锡山在会上强调,一要统一思想认识,要认清流动人口出现的必然性;要认清加强流动人口管理的重要性;要认清加强流动人口管理的紧迫性。二要实行综合治理。流动人口管理是一项艰巨复杂的工作,涉及方方面面,需要有关部门共同参与,齐抓共管,实行综合治理。在实行综合治理中,要正确处理以下三个关系,即处理好加强管理与搞好服务的关系、打击违法犯罪与维护流动人口合法权益的关系、各司其职与齐抓共管的关系。三要真抓真抓。抓好领导责任落实,抓好组织落实,抓好规章制度落实,推动流动人口管理工作进入法制轨道。

全市流动人口管理工作会议强调

认清我市流动人口形势 加强综合治理工作

要认清流动人口出现的必然性;要认清加强流动人口管理的重要性;要认清加强流动人口管理的紧迫性。二要实行综合治理。流动人口管理是一项艰巨复杂的工作,涉及方方面面,需要有关部门共同参与,齐抓共管,实行综合治理。在实行综合治理中,要正确处理以下三个关系,即处理好加强管理与搞好服务的关系、打击违法犯罪与维护流动人口合法权益的关系、各司其职与齐抓共管的关系。三要真抓真抓。抓好领导责任落实,抓好组织落实,抓好规章制度落实,推动流动人口管理工作进入法制轨道。

名存实亡、查无下落的企业和部分出资企业,按照国家有关规定,进行了彻底清理。对擅自改变登记事项以及从事其他违法经营活动的,视其情节,该处罚的处罚,该注销登记的办理注销登记手续。现已注销的44家外商投资企业大都是拒不出资和假外资企业。

本报讯 11月30日我市在广饶宾馆召开专门会议,总结全市殡葬改革工作情况,交流经验,推动殡葬改革向纵深开展。会议要求,进一步以殡葬改革为重点开展移风易俗活动,全面推行火葬,加强配套设施,巩固和提高火葬率,促进两个文明。

副市长张秀香在会上强调,要大力开展宣传发动,创造良好的舆论环境;要健全制度,提高工作的规范化管理水平;要强化基础,充分发挥基层组织的作用;要加强领导,重点突出抓好后进镇村的转化工作。据悉,我市火葬率已由1990年51%增加到1994年的95.2%,全市1171个村级民事调解会发挥了重要作用。(刘国良)

我市企业改革迈出新的步伐

五星集团托管市石油化工机械厂

本报讯(记者 全兆阳)最近,经市政府批准,五星集团托管市石油化工机械厂,标志着我市企业改革又迈出了新的步伐。这是记者在12月1日市经委、市体改委、市机电局联合召开的新闻发布会上获悉的。

市石油化工机械厂和五星集团均属于市机械电子工业局管理的国有企业。市石油化工机械厂主要生产阀门、采油井口、热泵井口等石油机械产品,但面临的市场营销形势十分严峻,依靠自身力量难以走出困境。五星集团公司是集机械、化工生产和物资贸易于一体的综合性企业,面向

油田市场,大力发展多元化经营,实现了快速发展,具有较强的经济实力,同时在市场竞争中建立了良好的企业信誉,建立了有效的销售渠道,培养了一批素质较高的营销人员。

根据这种情况,市政府决定,授权五星集团公司托管经营市石油化工机械厂,借助

全市流动人口管理工作会议强调

认清我市流动人口形势 加强综合治理工作

五星集团的优点,弥补市石油化工机械厂的不足,尽快扭转市石油化工机械厂经营困难的局面,使其走出困境,实现新的发展。同时五星集团公司可以充分利用市石油化工机械厂的机械加工优势,降低产品成本,发展规模效益,从托管经营业绩中获得一定的收益。这一举措是我市机械行业实行大联合、大集团的重大决策,是贯彻中央“抓大放小”、大联合、大兼并,走企业集团化经营的道路,在市属企业中尚属首次。

副市长王宝国出席新闻发布会并讲话。

“职代会”岂能为“摆设”

段波

据报载,前不久成都市某企业的职工自发聚集在工厂大门附近,拒绝未经企业“职代会”同意,其主管部门任命的该厂新厂长进入厂区。

众所周知,企业“职代会”是由企业职工行使民主权力而选举出的代表组成,是企业的权力机构,有权任免企业领

导班子成员和对企业的管理进行决策。但某些地方的主管部门却将所辖企业的“职代会”看做“摆设”越权干涉企业内部事务,影响了企业的正常经营活动。因为要想使企业在激烈的商战中有一席之地,除了有个好机制外,还需要真正依靠群众办企业,着眼于把群众的积极性

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

引导好、发挥好。因此,只有让“职代会”行使神圣权力,让职工参与企业管理,使他们充分体会到自己在企业中的地位,唤起强烈的责任感、归宿感,那么企业才有后劲,才能处于不败之地。

